|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ TRƯỜNG ĐIỆN – ĐIỆN TỬ  **CHI BỘ SINH VIÊN ĐIỆN – ĐIỆN TỬ**  \* | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  *Hà Nội, ngày 21 tháng 11 năm 2024* |

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**

***Năm 2024***

Họ và tên: Võ Lương Tuấn Kiệt Ngày sinh: 25/1/2004

Chức vụ Đảng: Không

Chức vụ chính quyền: Không

Chức vụ đoàn thể: Không

Đơn vị công tác: Trường Điện – Điện Tử

Chi bộ: Sinh viên Trường Điện – Điện tử

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

*1. Về phẩm chất chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc:*

\*Về tư tưởng chính trị:

- Có quan điểm chính trị kiên định, tuyệt đối trung thành với đường lối của Đảng, Nhà nước, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, trung thành, tin tưởng vào chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh.

- Luôn chấp hành tốt các quan điểm, chủ trương đường lối và các Nghị quyết của Đảng, thực hiện đúng các quy định của pháp luật.

- Luôn có tinh thần tự giác cao trong việc học tập, công tác, không ngừng học hỏi để nâng cao trình độ lý luận chính trị chuyên môn nghiệp vụ, cũng như năng lực công tác.

 \*Về phẩm chất đạo đức, lối sống:

- Luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến đóng góp, góp ý của nhân dân, có mối quan hệ gắn bó, thân thiết với mọi người.

- Có lối sống trong sạch, gương mẫu, lành mạnh. Kiên quyết, tích cực đấu tranh với những biểu hiện sai trái, chia rẽ, làm mất đoàn kết, không nể nang hoặc có ý tư thù đối với người góp ý, luôn có thái độ tôn trọng và lắng nghe ý kiến, góp ý của mọi người để điều chỉnh lời nói, việc làm của bản thân.

\* Về tổ chức kỷ luật:

- Vận động gia đình chấp hành nghiêm túc chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các luật và nghị định của Nhà nước về phòng chống ma tuý, chống tiêu cực.

- Thực hiện tốt chế độ sinh hoạt Đảng và đóng đảng phí theo quy định. Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt chi bộ, quán triệt sâu sắc các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Nhà nước và ngành đề ra.

\* Về tác phong, lề lối làm việc.

- Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong công việc.

*\** Việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân (đối chiếu với 27 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện).

*Một là,* đảng viên cần giữ vững lập trường Chủ nghĩa Mác - Lê nin, Tư tưởng Hồ Chí Minh, tuyệt đối trung thành với lý tưởng của Đảng, giữ vững lòng tin với chế độ, từ đó trang bị cho mình những kiến thức cần thiết để tiếp nhận thông tin một cách có chọn lọc; cảnh giác, sáng suốt trong nhận định các vấn đề, sự việc và đánh giá, phản biện tình hình. Việc nâng cao kiến thức, trình độ lý luận chính trị, khoa học, kỹ thuật sẽ giúp đảng viên nhạy bén, sắc sảo trong nhận thức, nắm bắt và phản ứng nhanh nhạy, đúng định hướng chính trị trước mỗi tình huống, vấn đề đặt ra theo quan điểm của Đảng.

*Hai là,* trong sinh hoạt chi bộ, đảng viên cần tự giác, tích cực, gương mẫu thực hiện các quy định của Đảng, thể hiện rõ tinh thần, trách nhiệm, của người đảng viên, thẳng thắn, trung thực trong mọi vấn đề vì mục tiêu xây dựng tập thể đoàn kết, dân chủ; chi bộ trong sạch, vững mạnh. Bởi đây chính là môi trường chính thống có tổ chức trong việc giáo dục, quản lý, giám sát đảng viên, là nơi đầu tiên làm công tác phòng ngừa, xây dựng, chỉnh đốn, ngăn chặn, góp phần đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của mỗi đảng viên.

*Ba là,* đảng viên cần thường xuyên tự rèn luyện tư cách cá nhân, tu dưỡng đạo đức cách mạng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, xây dựng lối sống trong sạch, lành mạnh, tự trang bị "đề kháng" cho mình trước những cám dỗ vật chất, trước các luận điệu ru ngủ hay lối sống hưởng thụ, lãng phí, xa hoa.

*Bốn là,* để phòng, chống hiệu quả trước nguy cơ diễn biến, suy thoái tư tưởng chính trị trong đội ngũ đảng viên hiện nay, mỗi đảng viên cần xác định rõ, đó là một thứ "giặc nội xâm", là cuộc đấu tranh diễn ra thường xuyên, gay go, phức tạp và vô cùng nguy hiểm. Bản thân mỗi cán bộ, đảng viên phải nghiêm túc nhìn nhận và xác định cần gắn mình vào tập thể, là lực lương nòng cốt để đấu tranh, phản bác; tuyên truyền trên các trạng mạng xã hội. Cấp ủy thường xuyên đổi mới và phát huy sức mạnh tổng hợp của các tổ chức, lực lượng đối với đẩy mạnh phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị trong đội ngũ đảng viên, chủ động đấu tranh bảo đảm sự trong sạch, vững mạnh của từng tổ chức đảng, cũng như của từng đảng viên.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *Xuất sắc* | X | *Tốt* |  | *Trung bình* |  | *Kém* |

*2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao*

*-* Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể). Đóng Đảng phí đầy đủ; Thực hiện theo đúng quyền hạn, chức trách của mình

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm. Hoàn thành mọi chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp trên giao trong năm:Thỉnh thoảng vẫn còn chưa tập trung vào công việc dẫn đến còn xảy ra một số sai sót nhỏ

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *Xuất sắc* | X | *Tốt* |  | *Trung bình* |  | *Kém* |

3. *Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm*

Cố gắng học tập kinh nghiệm từ các cấp lãnh đạo, các anh chị đi trước, bạn bè, đồng nghiệp và từ thực tế công tác của bản thân để tham mưu, đề xuất đúng đắn, kịp thời, hoàn thành tốt công việc được giao

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 3 nội dung nêu trên).

- Chưa dành nhiều thời gian thích hợp để nghiên cứu, tìm hiểu sâu về Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết, quy định của Đảng; pháp luật, chính sách của Nhà nước.

2.Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

- Trong một số công việc còn chưa sắp xếp được thời gian hợp lý để thực hiện khiến không đủ thời gian để nghiên cứu, tìm hiểu về Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật nhà nước.

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

- Tăng cường học tập, nghiên cứu và áp dụng các kiến thức vào công việc tăng tính hiệu quả; sắp xếp, bố trí các nội dung công việc phù hợp với thời gian, trình độ, năng lực của bản thân; thường xuyên tự phê bình để rút ra được những điểm mạnh và hạn chế của bản thân, ưu điểm đã được thể hiện và có hiệu quả tích cực trong thời gian tới.

- Đối với những ưực hiện nhiệm vụ cần được thường xuyên duy trì và phát huy tốt trong quá trình công tác.

- Đối với những khuyết điểm, hạn chế: Bản thân cần nghiêm túc tiếp thu các ý kiến đóng góp của Lãnh đạo, đồng chí, đồng nghiệp và bạn bè; thẳng thắn trong nhìn nhận khuyết điểm của bản thân và trong góp ý cho tập thể, đồng chí, đồng nghiệp, bạn bè, nhằm thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *Xuất sắc* | x | *Tốt* |  | *Trung bình* |  | *Kém* |

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

\*Phương hướng:

– Tuyệt đối chấp hành các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ trong Đảng và cơ quan.

– Không ngừng tu dưỡng đạo đức, tự học tập để nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, mạnh dạn hơn nữa trong việc tham mưu đề xuất các giải pháp nhằm làm tốt hơn công tác quản lý, nhiệm vụ chính trị được giao.

\*Biện pháp khắc phục:

– Trong thời gian tới sẽ phát huy những ưu điểm, khắc phục những khuyết điểm trên để bản thân được hoàn thiện hơn.

– Tích cực học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh bằng những hành động và việc làm cụ thể trong thực hiện công việc và nhiệm vụ được giao.

**VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng**

***1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:***

□ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

⌧ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

□ Hoàn thành nhiệm vụ

□ Không hoàn thành nhiệm vụ

***2. Xếp loại đảng viên:***

□ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

⌧ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

□ Hoàn thành nhiệm vụ

□ Không hoàn thành nhiệm vụ

|  |  |
| --- | --- |
|  | **NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM**  *(Ký, ghi rõ họ tên)* |

**Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức**

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụngcông chức, viên chức: .............

………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………..

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức: ............................................

**THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

*(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

**Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: .......................................................................

…………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………….

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng: ........................................................

|  |  |
| --- | --- |
|  | **T/M CHI ỦY**  *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên*) |

- **Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng**: ....................................

……………………………………………………………………………………...

**T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)**

*(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*